



Gent.le Dott.

Alessandro Petrolì

OGGETTO: Conversione rapporto di lavoro

In esecuzione della Delibera Consiliare n. 7_2025 dell'11 marzo 2025, siamo lieti di informarla che la società ha deciso di procedere alla conversione del suo rapporto di lavoro.

A far data dal 01/04/2025 lei verrà inquadrato nella categoria dei Dirigenti ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi i cui firmatari sono Confindustria e Manageritalia, e che troverà pubblicato nella sezione "Società Trasparente" del sito di ENIT S.P.A.

A seguito del nuovo inquadramento contrattuale le viene affidata la responsabilità della struttura Appalti e Gare a diretto riporto della Direzione Generale che lei supporterà nella definizione delle politiche e dei piani di approvvigionamento dei beni e servizi necessari allo svolgimento delle attività aziendali, assicurando l'implementazione e la gestione delle procedure di gara per l'acquisto di forniture e coordinando il processo di definizione del programma triennale degli acquisti. Responsabilità della struttura a lei affidata sarà inoltre quella di assicurare l'acquisizione alle migliori condizioni di tutti i beni e servizi nel rispetto della normativa vigente, nonché della gestione dell'albo fornitori e della gestione dell'intero processo di approvvigionamento di ENIT nel principio di qualità efficienza e correttezza in conformità alla disciplina vigente in materia di contratti pubblici.

La sede di lavoro resterà determinata in via Marghera 2 - 00185 Roma. Resta inteso che la stessa potrà essere variata in funzione delle esigenze organizzative.

Il trattamento economico annuale sarà pari a euro 70.000,00 (settantamila/00) al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali suddiviso in 14 mensilità (componente fissa). Tale retribuzione sarà composta dalla retribuzione base mensile lorda di € 4.540,00 prevista da CCNL e un superminimo mensile individuale pari a lordi € 460,00 assorbibile da futuri aumenti contrattuali ed onnicomprensiva rispetto a eventuali compensi aggiuntivi.

Le sarà altresì riconosciuta una retribuzione lorda variabile fino a un massimo del 20% della retribuzione annua lorda in funzione del raggiungimento di obiettivi che le verranno assegnati annualmente. L'erogazione della retribuzione variabile sarà erogata a seguito dell'approvazione del bilancio d'esercizio di riferimento.

Il periodo di ferie, stabilito dal CCNL è pari a trenta giorni per ogni anno di servizio, da fruire in una o più soluzioni. Le frazioni di anno saranno computate in ragione di tanti dodicesimi per quanti sono i mesi di servizio maturati nel corso dell'anno, considerando pari ad un mese le frazioni pari o superiori a quindici giorni.

Le ferie maturate e non godute alla data del 31/03/2025 ed il Trattamento di Fine rapporto accantonato alla stessa data, verranno traslati sul suo nuovo inquadramento contrattuale e non verranno liquidati.

Lei verrà assicurato presso l'INPS per la Previdenza e presso l'INAIL per l'assicurazione contro gli infortuni, e ai fondi integrativi (previdenziali e assicurativi) previsti dal CCNL, in particolare: Fasdac, Mario Negri e Pastore.

Per quanto non previsto dalla presente varranno le norme contenute nel succitato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, nonché dalle vigenti norme di legislazione sociale e comunque consultabili tramite il sito internet Istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al link: <https://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/rapporti-di-lavoro-e-relazioni-industriali/focus-on/norme-contratti-collettivi/Pagine/default.aspx>.

Siamo certi che, con la sua esperienza e professionalità, saprà affrontare con successo le nuove sfide che l'attendono in questa fase della sua carriera all'interno della nostra società.

La invitiamo a firmare la presente indicando in tal modo la sua conferma dell'accettazione di tale modifica contrattuale.

Distinti saluti

ENIT S.P.A.
L'Amministratore Delegato
Ivana Jelinić

